



## Уважаемый клиент!

Выражаем вам благодарность за доверие и интерес, проявленный к страховым продуктам ООО «ВСК - Линия жизни». Компания работает на российском рынке с 1992 г. в составе Страхового Дома «ВСК». С 2004 г. «ВСК - Линия жизни» – самостоятельная страховая компания, входящая в группу компаний «ВСК», сегодня является одной из ведущих компаний, предоставляющих услуги добровольного и обязательного государственного страхования жизни.

## Выгоды для юридического лица:

- ✓ формирование индивидуального премиального фонда для высококвалифицированного персонала на определенный срок;
- ✓ позволяет предприятию сохранить лучшие кадры и обеспечить реализацию стратегии компании
- ✓ сокращение и замедление текучки кадров;
- ✓ отнесение затрат на страховые взносы в расходы предприятия (ст. 255 НК РФ);
- ✓ экономия на индексации ЗП;
- ✓ полный контроль над средствами, внесенными в виде взносов в Договор страхования, весь срок юридическим лицом;
- ✓ оперативное управление списком Застрахованных (включение, исключение); через этот механизм – управление лояльностью сотрудников;
- ✓ стимулирование / мотивирование на более эффективную производительность труда и выполнение KPIs;
- ✓ повышение привлекательности предприятия на рынке труда через нестандартный инструмент в соц. пакете.

## Преимущества ООО «ВСК Линия жизни»:

- Клиентоориентированность и гибкий подход к тарифам
- Продуктовая линейка для физических и юридических лиц охватывает практически все сегменты потенциальных клиентов
- Сервис для клиентов – физических и юридических лиц
- Индивидуальный подход к любому запросу

## Дополнительные преимущества

- удержание ключевых кадров на предприятии;
- отнесение затрат на страховые взносы в Расходы предприятия (ст. 255 НК РФ) (для договоров от 5 лет);
- экономия на индексации ЗП;
- диверсификации инструментов, оптимизирующих денежные потоки предприятия;
- экономия на ЕСН (соц. взносы), если выгодоприобретателем по договору указать не сотрудника организации.

## Основные условия продукта

Срок договора: от 1 года до 25 лет

Сумма взноса: от 100 000 руб.

Периодичность взносов: единовременно либо 1 раз в год/ полугодие/ квартал/ месяц

Количество застрахованных сотрудников: от 1 чел.

Выгодоприобретателем может быть как само юр лицо или сотрудники организации, так и любое другое физ. лицо, не являющееся сотрудником.

## Возможности договора

Инициатором договора НСЖ является юр. лицо и именно оно вправе менять условия договора. Возможность включения в списки застрахованных сотрудников можно прописать во внутренних регламентах и правилах, ровно как и случаи, при которых сотрудника могут исключить из договора страхования.

В процессе действия договора можно:

- менять/удалять застрахованных лиц – позволит компании регулировать списки привилегированных сотрудников;
- менять выгодоприобретателей – тем самым контролировать, кому достанутся деньги по окончании срока договора;
- перераспределять страховую сумму между сотрудниками – позволит менять мотивацию в отношении определенных сотрудников.
- менять страховые суммы и периодичность взносов;
- добавлять или удалять из договора дополнительные страховые риски (в полисную годовщину).

Страховые риски	
Основные (обязательные)	Дополнительные (по желанию клиента)
Дожитие	Смерть НС (при рассрочке платежа)
Смерть по любой причине	Смерть ДТП
Смерть НС (при единовременном взносе)	Инвалидность 1, 2, 3 группы
	Диагностирование критического заболевания
	Травма (Тяжелая травма)

Примерный расчет по рискам: Дожитие, Смерть ЛП и Смерть НС

Срок страхования, лет	5 лет	2 года	1 год	5 лет	2 года	1 год
Периодичность уплаты	Единовременно	Единовременно	Единовременно	Единовременно	Единовременно	Единовременно
Расчетная база	страховая сумма			страховая сумма		
Страховая сумма на 1 чел., руб.	2 000 000	2 000 000	2 000 000	5 000 000	5 000 000	5 000 000
Страховая премия (средний взнос за сотрудника), руб.	1 839 500	2 176 685	2 314 900	4 598 900	5 441 714	5 787 400
Выплата по дожитию	100 % Страховой Суммы + ДИД = 2 000 000 руб.			100 % Страховой Суммы + ДИД = 5 000 000 руб.		
Выплата в результате смерти (любая причина)	100% Страховой Суммы = 2 000 000 руб.			100% Страховой Суммы = 5 000 000 руб.		
Выплата в результате смерти (несчастный случай)	+ 10% Страховой Суммы к смерти ЛП = 200 000 руб.			+ 10% Страховой Суммы к смерти ЛП = 500 000 руб.		
Выгода для предприятия (за минусом ЕСН)	460 500 руб.	123 300 руб.	- 14 900 руб.	1 151 100 руб.	308 200 руб.	- 37 400 руб.
Выгода для предприятия (за минусом ЕСН и налога на прибыль)	860 500 руб.			2 151 100 руб.		

**Выгодоприобретателем** по договору можно указать как саму организацию, так и застрахованного сотрудника. Например: по окончании договора получателем выплаты можно указать само юр. лицо. А по страховым событиям, связанными со здоровьем и жизнью – сотрудника или его близких.

- НДФЛ с сумм страховых выплат по дожитию = 13% от суммы выплаты. К выплатам по смерти и причинению вреда жизни и здоровью НДФЛ не применяется. При 5 летнем и более сроках договора НСЖ, расходы на НДФЛ перекрываются начисленным инвестиционным доходом.

#### Налогообложение в программах накопительного страхования жизни для юридических лиц при сроке 1 год (менее 5 лет)

- Страховые взносы по договорам страхования жизни, заключенным на срок менее 5 лет, **не могут быть отнесены к расходам на оплату труда** (пп. 16 ст. 255 НК РФ), т.е. **страховые взносы должны уплачиваться из прибыли**.
- С сумм страховых взносов по договорам страхования жизни в отношении сотрудников предприятия (по штату) должны производиться отчисления в ПФР, ФСС и ФФОМС (НК РФ, глава 34), при условии, что выгодоприобретателем является сотрудник организации.

#### Налогообложение в программах накопительного страхования жизни для юридических лиц при сроке от 5 лет и более

- Страховые взносы по договорам страхования жизни, заключенным на срок от 5 лет и более, **относятся к расходам на оплату труда** (пп. 16 ст. 255 НК РФ). Соответственно уменьшается налоговая база.
- С сумм страховых взносов по договорам страхования жизни в отношении сотрудников предприятия (по штату) должны производиться отчисления в ПФР, ФСС и ФФОМС (НК РФ, глава 34), при условии, что выгодоприобретателем является сотрудник организации.